



# PEMERINTAH KABUPATEN BENGKALIS

## INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Antara No. Telp. (0766) 22054 Fax. (0766) 21023  
BENGKALIS

Kode Pos 28714

Bengkalis, 30 April 2024

Nomor : 700.1.2.1/110/ITDA  
Sifat : Penting  
Lampiran : -  
Hal : Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas  
Kinerja Badan Perencanaan  
Pembangunan Daerah Kabupaten  
Bengkalis Tahun 2023

Yth. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan  
Daerah Kabupaten Bengkalis  
di  
Bengkalis

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Keputusan Bupati Bengkalis Nomor 66/KPTS/II/2024 tentang Penetapan Program Kerja Pengawasan Tahunan Berbasis Risiko Inspektorat Daerah Kabupaten Bengkalis Tahun 2024, Keputusan Inspektur Daerah Kabupaten Bengkalis Nomor 8 Tahun 2023 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bengkalis, dan Surat Perintah Tugas Inspektur Daerah Kabupaten Bengkalis Nomor 800.1.1.11.1/128/ITDA tanggal 17 April 2024, Kami melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bengkalis Tahun 2023 yang dilaksanakan pada tanggal 18 s.d. 27 April 2024.

Evaluasi dilaksanakan terhadap perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja dan evaluasi akuntabilitas kinerja internal. Hasil evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Bengkalis mendapat nilai 77,35 dengan kategori Predikat **BB** Interpretasi **Sangat Baik** dengan rincian hasil penilaian sebagai berikut:

No	Komponen yang dinilai	Bobot	Predikat Nilai	
			Tahun 2022	Tahun 2023
1	Perencanaan Kinerja	30,00	25,50	27,00
2	Pengukuran Kinerja	30,00	23,10	21,60
3	Pelaporan Kinerja	15,00	11,55	11,25
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	16,25	17,50
	Jumlah hasil evaluasi kinerja	100,00	76,40	77,35
	Nilai hasil evaluasi SAKIP		76,40	77,35
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		BB	BB
	Interpretasi		Sangat Baik	Sangat Baik

Nilai sebagaimana tersebut di atas merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja dan capaian kinerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Bengkalis dengan penjelasan sebagai berikut:

a. Perencanaan Kinerja

Hasil evaluasi terhadap perencanaan kinerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Bengkalis mendapatkan nilai 27,00 (90,00% dari bobot 30,00). Dari hasil evaluasi, disimpulkan bahwa Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Bengkalis telah menyusun dokumen perencanaan kinerja yang mencakup renstra yang selanjutnya dijabarkan dalam rencana kerja dan perjanjian kinerja. Penyusunan dokumen perencanaan kinerja telah memenuhi standar, namun terdapat hal yang perlu diperhatikan yaitu:

1. Rencana aksi kinerja belum sepenuhnya menggambarkan hubungan kinerja, strategi, kebijakan, dan aktivitas antar bidang atau fungsi yang berkaitan (*crosscutting*).
2. Belum seluruh pegawai memahami, peduli dan berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.

b. Pengukuran Kinerja

Hasil evaluasi terhadap pengukuran kinerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Bengkalis mendapatkan nilai 21,60 (72,00% dari bobot 30,00). Dari hasil evaluasi, disimpulkan bahwa Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Bengkalis telah melakukan pengukuran kinerja secara berkala dengan menggunakan aplikasi Sistem Capaian Kinerja Elektronik Kabupaten Bengkalis (SiCAKEB), namun masih terdapat hal yang perlu diperhatikan antara lain:

1. Pengukuran kinerja belum sepenuhnya menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan.
2. Pengukuran kinerja belum sepenuhnya menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional.
3. Pengukuran kinerja belum sepenuhnya mempengaruhi penyesuaian (*refocusing*) organisasi.
4. Pengukuran kinerja belum sepenuhnya digunakan dalam penyesuaian strategi, kebijakan, aktivitas dalam mencapai kinerja.

c. Pelaporan Kinerja

Hasil evaluasi terhadap pelaporan kinerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Bengkalis mendapatkan nilai 11,25 (75,00% dari bobot 15,00). Dari hasil evaluasi, disimpulkan bahwa Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Bengkalis telah menyusun laporan kinerja tahun 2023 dengan menyajikan realisasi kinerja yang telah diperjanjikan dan telah dipublikasikan. Namun terdapat hal yang perlu diperhatikan yaitu laporan kinerja belum sepenuhnya dilakukan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja dan penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.

#### d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Hasil evaluasi terhadap pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja internal pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Bengkalis mendapatkan nilai 17,50 (70,00% dari bobot 25,00). Dari hasil evaluasi, disimpulkan bahwa Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Bengkalis telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja internal, melalui pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya, namun masih terdapat hal yang perlu diperhatikan antara lain:

1. Belum sepenuhnya dilakukan pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya.
2. Evaluasi program belum sepenuhnya memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan.
3. Pemantauan rencana aksi belum sepenuhnya dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja dan memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan.
4. Hasil dari evaluasi AKIP internal belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.

Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan, Kami merekomendasikan kepada Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Bengkalis agar melakukan hal-hal sebagai berikut:

1. Menggambarkan hubungan kinerja, strategi, kebijakan bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (*crosscutting*) dalam rencana aksi atas kinerja.
2. Meningkatkan pemahaman dan kepedulian seluruh pegawai, dan berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan dan mampu merumuskan, menetapkan perencanaan kinerja.
3. Memanfaatkan pengukuran kinerja sebagai dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan.
4. Memanfaatkan pengukuran kinerja sebagai dasar dalam penempatan/penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional.
5. Memanfaatkan pengukuran kinerja untuk mempengaruhi penyesuaian (*refocusing*) organisasi.
6. Memanfaatkan pengukuran kinerja untuk mempengaruhi penyesuaian strategi, kebijakan, aktivitas dalam mencapai kinerja.
7. Melakukan pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya.
8. Melakukan pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya.
9. Memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan dalam hal evaluasi program.
10. Memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja dan peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan dalam hal evaluasi program.

11. Memanfaatkan hasil dari evaluasi AKIP internal dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.

Demikian Kami sampaikan hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya Saudara dalam menerapkan sistem akuntabilitas kinerja di lingkungan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Bengkalis.

Terima kasih atas perhatian dan kerjasama Saudara.

INSPEKTUR DAERAH,



*H. Radius Akima*

H. RADIUS AKIMA, S.Sos, M.T.  
Pembina Utama Muda / IV/c  
NIP. 197105221991011001

Tembusan:  
Bupati Bengkalis (sebagai laporan)